



ANTGIDA A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI VE İLKELERİ

Bu belge ile kurumsal sosyal sorumluluk politikamızın ve ilkelerimizin, yönetim, çalışan ve tüm paydaşlarımız için önemi ve önceliği vurgulamaktayız.

ANTGIDA A.Ş. olarak sahip olduğumuz öz değerlerin ve ilkelerin bir parçası olarak tüm faaliyetlerimizde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi, yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul ederiz. Bu çerçevede yönetim ekibimizin faaliyetlerinde, ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri sorumluluk anlayışı içinde yönetmelerini ve toplumu geliştirmeyi öncelikli olarak gündemlerinde tutmalarını bekleriz. Sosyal sorumluluk anlayışımızı ve bu konudaki önceliklerimizi toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alarak belirleriz. Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunmasına yönelik faaliyetlerde öncü rol almaya özen gösteririz.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır;

ANTGIDA A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİ

1. İNSAN HAKLARI

İnsan Haklarına saygılıyız. Zorla insan çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşıyız. Herkese eşit ve adil davranırız. Türkiye'nin ve hizmet verdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

ANTGIDA A.Ş. olarak tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.

İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

2. ÇALIŞMA KOŞULLARI

2.a. Çocuk İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi

Üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçiler çalıştırılmaz. İşletmeler ILO uygulamalarınca çocukların çalıştırılması konusunda öngörülen yaş sınırlamasına uymak zorundadır. Bu yaş sınırlaması zorunlu eğitim süresi sonunda çocuğun eriştiği yaşı altında olmamalı ve hiçbir durumda 15 yaşı altında olmamalıdır.

2.b. Ücretler ve Sosyal Hizmetler, Çalışma Saatleri

Ücretler ve sosyal hizmetler, asgari ücret, fazla mesai ve yasalarca zorunlu kılınan sosyal hizmetler konularında geçerli temel ilkelere uygun olarak belirlenmektedir. Çalışma saatleri geçerli yasalara uygundur. Fazla mesai yalnızca çalışanın gönüllü olduğu durumlarda uygulanır. Birbirini takip eden 6 iş gününden sonra, çalışana en az 1 gün tatil hakkı tanınmaktadır.

2.c. Özgürce Çalışma Hakkı

Zorla çalıştırma ya da zorunlu çalıştırma yasaktır. Çalışanlar, uygun bir zaman dilimi dâhilinde iş sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir.

2.d. Toplanma ve Sendika Özgürlüğü

Çalışanlarımız hangi türde olursa olsun olumsuz sonuçlar doğurmasından korkmadan işletme yönetimi ile çalışma koşulları hakkında sık sık görüşebilmektedir. Aralarında birleşerek bir sendikaya üye olma, bir temsilci atama ya da bir temsilci olarak seçilme hakkına sahiptir.

2.e. Sağlık ve Güvenlik

En az yasalar çerçevesinde olmak üzere, şirketimiz iş yerinde çalışanların güvenliği sağlar, sağlığını korur ve iş ortamının iyileşmesi için sürekli olarak çalışır.

3. İŞ ETİĞİ

3.a. Yolsuzlukla Mücadele

Tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türlü keskinlikle yasaktır.

ANTGIDA A.Ş. olarak, hiçbir suretle ticari ve kişisel yarar sağlanması adına başka bir şahsın, organizasyonun, politikacının, devlet çalışanının veya makamının davranışını etkilemek için para ve hediye alışverişine tolerans gösterilmeyecektir. Rüşvetin hoş görüldüğü ülkelerde dahi rüşvete izin verilmeyecektir.

3.b. Ayrımcılık Yasağı

Çalışanlara hangi türde olursa olsun ayrımcılık uygulamak yasaktır. Buna kişilerin cinsiyeti, ırkı, ait olduğu toplumsal grubu, rengi, özü, bağlı olduğu sendika, siyasi görüşü, kökeni, dini, yaşı, hamileliği nedeniyle dezavantajlı duruma düşürmek de dâhildir.

4. ÇEVRE

Faaliyetlerimizden doğabilecek çevresel etkileri kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle yönetiriz. ANTGIDA A.Ş. olarak, hammadde seçimi, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli teknik, mali ve insan kaynaklarını sağlayarak etkin bir çevre yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef alırız.

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüyüz. Şirketimizde ' ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi' bulunmaktadır.

Yasal yükümlülüklerin ötesinde, en iyi çevresel çözümleri uygulamaya; çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamaya çalışırız.

SORUMLULUK VE UYGULAMA

Şirketimizin genelinde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarından tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.

ANTGIDA A.Ş. çalışanları veya iş ortakları bu yönetmeliği ihlal ettiğini bildiği veya şüphelendiği davranışları resmi raporlama kanallarına bildirmek zorundadır. ANTGIDA A.Ş. olarak, herhangi bir ihlali rapor edene karşı yapılacak misillemeleri yasaklarız.

Efe YAZICI
Genel Müdür
03.07.2020/00